

UTBILDNINGSPROGRAM

Eldsjäl 2.0

– för framtidens ledarskap



folkspel



Riksidrottsförbundet och Folkspel

– ett samarbete för framtidens ledarskap

Sveriges ideella idrottsrörelse med 880 000 ledare är unik. För att behålla det unika måste det ideella ledarskapet stöttas, underhållas och utvecklas. Riksidrottsförbundet och Ideella Folkspel har därför gemensamt startat Eldsjäl 2.0, ett utbildningsprogram som nu genomförs för fjärde året i rad.

Eldsjäl 2.0 ska stärka och utveckla unga ledare att axla en ledande roll inom idrotten framåt i tid. Utbildningsprogrammet är tänkt att inspirera och stödja innovativa idéer för utveckling av ett hållbart ledarskap över tid inom idrotten. Ett ledarskap där du får hjälp och stöttning av andra ledare och tid avsätts för att lära av och med varandra. Utbildningen fokuserar på att utveckla

det idé- och värderingsstyrda ledarskapet och att leda sig själv med hjälp av olika metoder och verktyg för att reflektera och utvärdera sitt ledarskap.

Utbildningsprogrammet genomförs utspritt över en längre tid med start i augusti och avslutas i april året efter i samband med Folkspels Årets Eldsjäls Galakväll.



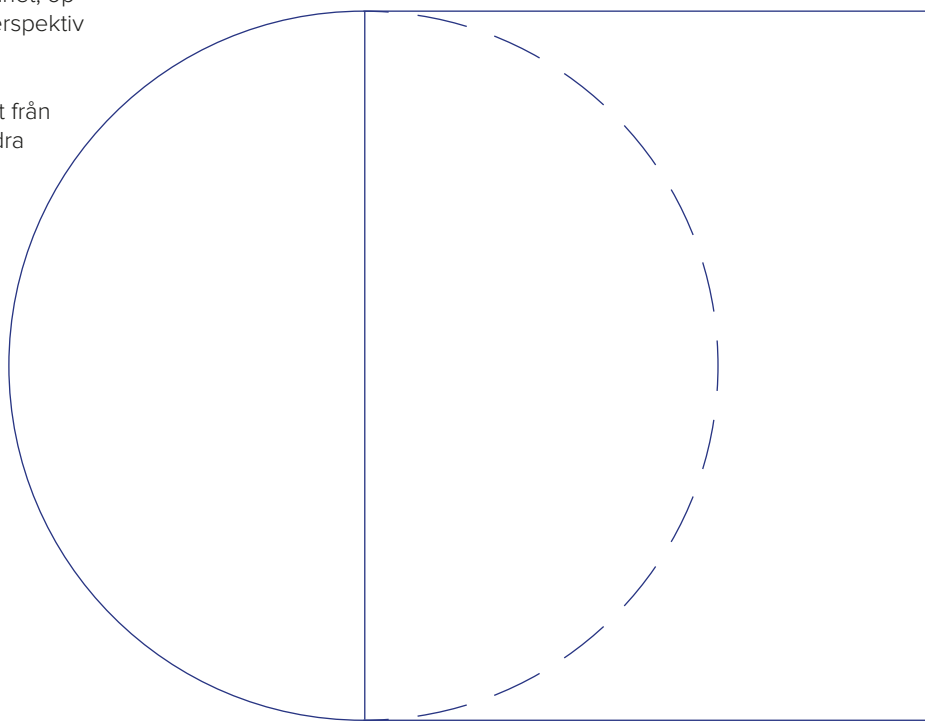
Bakgrund och nuläge

Omvärlden förändras i en rasande takt där den digitala omställningen är central. Förändringar som kommer påverka idrottsrörelsen och samhället i stort på många olika sätt. Hållbarhet, nytänkande och lärande är några centrala begrepp som genomsyrar mycket. Ledarskapet behöver våga axla förändringsledarrollen, vara modiga att kritiskt granska och ständigt våga experimentera och testa nytt. Misslyckanden behöver vara en naturlig del och ses som viktiga framsteg och ökat lärande. Ett stärkt ledarskap är tydlig med sitt varför och navigerar medvetet utifrån sin idé och sina värderingar där de mellanmännsliga relationerna behöver få tid och ta plats. Ett stärkt ledarskap präglas av nyfikenhet, öppenhet, tillit och en vilja att ta del av nya perspektiv och ständigt lära nytt.

Detta utbildningsprogram tar sin utgångspunkt från denna vetskap och vill genom sitt program bidra till medvetna och aktivt utforskande förändringsledare inom idrottsrörelsen.

Målgrupp

Utbildningsprogrammet riktar sig till redan befintliga ledare och tränare i något av våra specialidrottsförbund eller förening mellan 18-25 år och som vill axla rollen som morgondagens förändringsledare. Deltagarna söker till och nomineras sedan av sitt specialidrottsförbund till programmet.



Syfte

- ✓ Att höja kunskapen kring aktuella fält som identifieras som avgörande för idrottsrörelsens förflyttning och fortsatta utveckling.
- ✓ Att stärka och utveckla det egna ledarskapet.
- ✓ Att bygga nätverk för att skapa naturliga forum för erfarenhetsutbyte och rådgivande stöd.
- ✓ Att i projektform våga pröva och förverkliga idéer för att utveckla verksamheten under programmets gång.

Övergripande mål

- ✓ Att få ambassadörer och drivande förändringsledare som bidrar till att utveckla och förändra våra idrottsmiljöer.
- ✓ Att stödja innovativa projekt som leder till ett stärkt och hållbart ledarskap.
- ✓ Projekt som kan synliggöra och sprida vidare som konkreta exempel.

Lärandemål för deltagaren

- ✓ Att få fördjupad kunskap inom ämnesfält som ser som avgörande för pågående förändring och transformation som påverkar idrottsrörelsens organisation och verksamhet.
- ✓ Att få en ökad kunskap om och förståelse för sig själv, sitt ledarskap och hur det påverkar och påverkas av sammanhanget.
- ✓ Att känna sig trygg i att avgränsa och leda projekt från start till mål.

Utbildningsprogrammets upplägg och innehåll

- ✓ Utbildningsprogrammet är på drygt 120 utbildningstimmar och sker i ett varierat lärande över tid.
- ✓ Dessa 120 utbildningstimmar är uppdelade enligt följande: 30 timmar för sitt egna projekt, 15 timmar på den digitala samlingshubben samt 72 timmar på gemensamma träffar som både sker i digital- och fysisk form.
- ✓ De gemensamma träffarna sker på ett antal veckodagar som redan är satta när projektet startar.
- ✓ Mentorsnätverket kommer erbjuda både grupp- och individuella samtal för att stötta i projektarbetet och i den egna utvecklingen av sitt ledarskap. Vissa av dessa samtal är obligatoriska och en del av själva utbildningsprogrammet. Medan andra tillfällen är ett erbjudande för de deltagare som vill.

"I mitt yrke som idrottskonsulent har jag många gånger letat efter något som förkroppsligar det vi i idrotten strävar efter att nå och arbeta mot, här har vi det.

Eldsjäl 2.0 är den närmsta synonym du kan finna till det moderna ledarskapet – välkommen till idrottens framtid!"

- Kerim Sehovic, en av mentorerna och Idrottskonsulent på RF-SISU Sörmland



*"I utbildningsprogrammet **Eldsjäl 2.0** har vi tillsammans delat erfarenheter och utvecklats både som idrottsledare och människor. Mycket av det jag har lärt mig under året kommer jag att ta med mig och minnas resten av livet!"*

- Mattias Österdahl,
deltagare Eldsjäl 2.0



*"Jag är så oerhört glad och tacksam för **Eldsjäl 2.0**. Bland det absolut roligaste jag gjort! Jag hoppas verkligen att ni fortsätter så att fler får chansen att gå! Ska verkligen tipsa unga ledare jag känner. "*

- Elsa Olsson,
deltagare Eldsjäl 2.0



Gemensamma träffar med temafokus

Upplägg:

- ✓ Programmet startar med en digital heldagsträff i september 2023.
- ✓ Träff 2 en en tvådagars fysisk träff som sker i Göteborg i Folkspel lokaler i slutet av september.
- ✓ Träff 3 och 4 genomförs som en heldagsträff digitalt under oktober och november.
- ✓ Träff 5 sker som en två dagars fysisk träff på Bosön utanför Stockholm i december.

- ✓ Träff 6, 7 och 8 sker som digitala heldagsträffar under januari till mars månad.
- ✓ Träff 9 sker slutligen som två fysiska dagar i samband med Årets Eldsjäls Galakväll i Stockholm i april 2024.

Utöver dessa träffar sker aktiviteter på en gemensam Community-sida, deltagarna driver ett eget valt avgränsat projekt i sin förening eller sitt förbund. Dessutom får deltagaren stöttning och genomför ett par individuella samtal med en mentor för att fördjupa medvetenheten om det egna ledarskapet och pågående projektarbete.



Utsedda representanter

Specialidrottsförbundets utsedda representant har en viktig roll att fylla i att stötta dig som deltagare under utbildningens gång.

Tillsammans initierar ni möten under vägen för att se till så att du blir mer insatt i förbundets större

utvecklingsarbeten samt att du får stöttning och se hur ditt projektarbete på bästa sätt kan vara en del i förbundets pågående arbete och spridas för att inspirera fler föreningar och ledare.

*”Att få förmånen att följa unga människors utvecklingsresor genom **Eldsjäl 2.0** har varit oerhört värdefullt, givande och stimulerande för oss på SBTF. Efter programmet har vi tillsammans hittat flera spännande uppdrag och erbjudanden för våra eldsjälar som förhoppningsvis stärkt dem ytterligare i sitt ledarskap mot framtiden.”*

- Marit Brodd Almgren, Svenska Bordtennisförbundet

”Att få jobba med andra ledare i andra idrotter och få möjlighet att dela och utbyta erfarenheter är mycket betydelsefullt. Vi har en egen utbildning för Unga Ledare och detta skulle då kunna bli kronjuvelen på deras utbildning”.

- Bengt Sylvan, Svenska Golfförbundet

Mentorsnätverk

Ett mentorsnätverk med unga drivna ledare som finns till hands för att inspirera, stötta och pusha deltagarna vidare i deras egen utveckling och i sina projekt. Mentorerna har själva drivit utvecklingsprojekt i någon form och är väl bevandrade i idrottsrörelsens strategiska arbete.

Mentorerna kommer också medverka vid någon eller några träffar för att inspirera och bidra med sina erfarenheter och kompetenser.

Ideella Folkspel är samarbetspartner för Riksidrottsförbundets utvecklingsresa, "Ett stärkt ledarskap", där vi gemensamt arbetar för att stärka det framtida ledarskapet inom idrotten.

Ideella Folkspel har som uppdrag att ge det svenska föreningslivet växtkraft. Detta projekt ska ge unga ledare verktygen för att kunna utveckla svensk idrott in i framtiden. Genom åren har ideella Folkspels bidragit med 17,5 miljarder kronor där merparten har kommit svensk idrott till nytta.

– Med tanke på det som drabbat världen och vårt land under kommer föreningslivet framöver att spela en vik-

tigare roll än någonsin, inte minst för att motverka fysisk och psykisk ohälsa. Med Eldsjäl 2.0 vill vi tillsammans stimulera och inspirera unga föreningsledare att växa och förkovra sig i sitt ledarskap, vilket i sin tur bidrar till ett starkare samhälle, säger Hans Sahlin, vd på ideella Folkspel.

Riksidrottsförbundets generalsekreterare, Stefan Bergh, ser ett stort värde i utbildningsprogrammet Eldsjäl 2.0 och samarbetet med Folkspel.

– Att få verktyg för självreflektion och utvärdering är en viktig ingrediens i framtidens ledarskap för att vi ska nå den strategiska utveckling vi vill se inom idrottsrörelsen. Att vi då med hjälp av Folkspel får extra stöttning för satsningar i en av våra viktiga utvecklingsresor är värt mycket för idrottsrörelsen, säger Stefan Bergh.



För framtidens ledarskap